



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«МУЗЕЙ ИСТОРИИ КОСМОДРОМА БАЙКОНУР»

(ГБУ МИКБ)

П Р И К А З

«28» сентября 2024 г.

№ 01-1/1129

**О внесении изменений в Положение о предотвращении и
урегулировании конфликта интересов
в ГБУ МИКБ**

В соответствии с требованиями частей 3-6 статьи 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями), устанавливающими нормы об освобождении работников от ответственности за несоблюдение соответствующих антикоррупционных требований, ограничений и запретов вследствие не зависящих от этих лиц обстоятельств

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Раздел 8 «Ответственность работников за несоблюдение настоящего Положения» Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГБУ МИКБ дополнить пунктами следующего содержания:

- «8.4. За несоблюдение Положения работник Учреждения может быть привлечен к дисциплинарной ответственности»;

- «8.5. За неприятие работником Учреждения мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя может быть расторгнут трудовой договор в связи с утратой доверия (по пункту 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации»;

- «8.6. Работник Учреждения освобождается от указанной ответственности в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием на зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном настоящим разделом Положения.

Соблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также исполнение таких обязанностей должно быть обеспечено работником не позднее чем через один месяц со дня прекращения действия не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению таких ограничений, запретов и требований, а также исполнению таких обязанностей, если иное не установлено федеральными законами»;

- «8.7. Для целей Положения не зависящими от работника обстоятельствами признаются находящиеся вне контроля затронутого ими работника чрезвычайные и непредотвратимые обстоятельства, которых при данных условиях нельзя было ожидать или избежать, либо которые нельзя было преодолеть, которые исключают возможность соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Положением.

К таким обстоятельствам, в частности, относятся стихийные бедствия (в том числе землетрясение, наводнение, ураган), пожар, массовые заболевания (эпидемии), забастовки военные действия, террористические акты, запретительные и ограничительные меры, принимаемые государственными органами (в том числе государственными органами иностранных государств) и органами местного самоуправления. Не зависящими от работников обстоятельствами не могут быть признаны регулярно повторяющиеся и прогнозируемые события и явления, а также обстоятельства, наступление которых зависело от воли или действий работника, ссылающегося на наличие этих обстоятельств»;

- «8.8. Условием признания не зависящих от работника обстоятельств основанием для освобождения этого лица от дисциплинарной ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или

урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных Положением, является установленная комиссией по урегулированию конфликта интересов Учреждения причинно-следственная связь между возникновением этих обстоятельств и невозможностью соблюдения таких ограничений, запретов и требований, а также исполнения таких обязанностей»;

- «8.9. Работник Учреждения в течение трех рабочих дней со дня, когда ему стало известно о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей, установленных Положением, обязан подать в Комиссию по урегулированию конфликта интересов Учреждения уведомление об этом в форме документа на бумажном носителе или в форме электронного документа с приложением документов, иных материалов и (или) информации (при наличии), подтверждающих факт наступления не зависящих от него обстоятельств. В случае, если указанные обстоятельства препятствуют подаче уведомления об этом в установленный срок, такое уведомление должно быть подано не позднее 10 рабочих дней со дня прекращения указанных обстоятельств».

2. Заместителю директора Угрюмовой Е.В. лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, довести приказ до всех работников ГБУ МИКБ в срок до 28 июня 2024 года.

3. Разместить на официальном сайте Учреждения настоящий приказ с приложениями в срок до 01.07.2024 г.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор ГБУ МИКБ



О.С. Гладун